



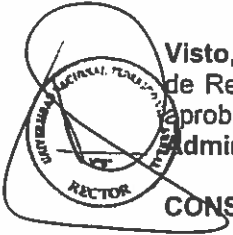
UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

SECRETARÍA GENERAL

“Año del Diálogo y de la Reconciliación Nacional”

RESOLUCION R. N° 2139 -2018-UNFV

San Miguel, 15 ENE. 2018



Visto, el Oficio N° 010-18-ODH-OCRH-UNFV de fecha 09.01.2018 de la Jefa de la Oficina Central de Recursos Humanos de esta Casa de Estudios Superiores, mediante el cual remite, para su aprobación, las Bases para la Contratación de Personal por el Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios – CAS en la UNFV; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057, publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 28.06.2008 se regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, el mismo que es aplicable a toda entidad pública sujeta al Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; asimismo, a las entidades públicas sujetas al régimen laboral de la actividad privada con excepción de las empresas del Estado;

Que, el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que modifica el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM en su Artículo 3° establece que para suscribir un contrato administrativo de servicios las entidades públicas deben observar un procedimiento que incluye las etapas de Convocatoria y Selección;

Que, mediante Resolución R. N° 853-2017-UNFV, de fecha 19.05.2017, se aprobó la Directiva N° 001-2017-ODH-OCRH-UNFV “Procedimiento para contratación de personal por el régimen especial de Contrato Administrativo de Servicios (CAS) en la Universidad Nacional Federico Villarreal”, cuyo numeral 2.3.3.5 establece que la Oficina Central de Recursos Humanos es la responsable de elaborar las bases, fijar el cronograma y las etapas del proceso de evaluación, tomando en cuenta las actividades de la Universidad y las remitirá a la Dirección General de Administración para su trámite de aprobación con el contenido del Anexo N° 3 de dicha Directiva. La elaboración de la convocatoria debe ceñirse al modelo de convocatoria aprobado por SERVIR;

Que, mediante Oficio de Visto, la Jefa de la Oficina Central de Recursos Humanos remite para su aprobación las Bases para la Contratación de Personal por el Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios – CAS en la UNFV;

En mérito al Oficio N° 034-2018-DIGA-UNFV de fecha 10.01.2018 del Jefe de la Dirección General de Administración, a la opinión de la Jefa de la Oficina Central de Asesoría Jurídica contenida en Oficio N° 058-2018-OCAJ-UNFV de fecha 12.01.2018 y estando a lo dispuesto por el señor Rector en Proveído N° 00194-2018-R-UNFV de fecha 12.01.2018; y

De conformidad con la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, el Estatuto y el Reglamento General de la Universidad Nacional Federico Villarreal, la Resolución R. N° 536-2016-UNFV de fecha 27.12.2016 y la Resolución R. N° 1075-2017-CU-UNFV de fecha 12.06.2017;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Aprobar las Bases de los Procesos de Selección CAS del N° 001 al N° 006-2018 para la Contratación de Personal por el Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios – CAS en la Universidad Nacional Federico Villarreal, documentos anexos que en setenta y ocho (78) folios, debidamente sellados y rubricados por el Secretario General de la Universidad, forma parte de la presente resolución.

...///





UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL
SECRETARÍA GENERAL

///...

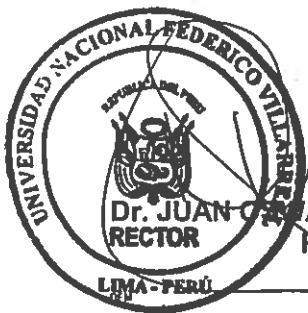
Pág. 02

CONTINUA RESOLUCIÓN R. N° 2139 -2018-UNFV



ARTÍCULO SEGUNDO. - La Dirección General de Administración, así como las Oficinas Centrales de Planificación y de Recursos Humanos dictarán las medidas necesarias para el cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese



Dr. JUAN OSWALDO ALFARO BERNEDO
RECTOR



Lic. ENRIQUE IBÁN VEGA MUCHA
SECRETARIO GENERAL (e)